



**ekiwork.**

*Chez EKIWORK, nous plantons les graines  
d'un monde meilleur chaque jour avec  
sérieux, patience et persévérance.*

**Vous marchez sur des œufs à chaque fois  
que vous abordez la prévention du  
sexisme\* au travail ?**

**Nous avons la solution.**

*\*Et plus largement des risques psychosociaux dans leur ensemble (agissements sexistes, discriminations, harcèlement sexuel, moral...)*



**Qu'est ce  
qu'EKIWORK ?**



**2 500 salarié-es**  
formé-es par an

**+ de 60 client-es** (entreprises,  
villes, associations, universités...)

**6 expertises**  
thématiques

**+ de 500 heures de formations**  
et de conférences par an

Des interventions en  
**présentiel (40%) et**  
**en distanciel (60%)**

Une équipe de  
**10 intervenant-es**  
expert-es

**Création de guide**  
pour accompagner les  
salarié-es

Une pédagogie  
pratico-pratique

5 valeurs à partager : **sérieux,**  
**patience, persévérance,**  
**transparence**  
et **justice**

## EKIWORK EST UN ORGANISME DE FORMATION EN PRÉVENTION DES RPS\*

EKIWORK est un organisme de formation spécialisé dans la prévention des risques psychosociaux depuis 2017. Nous conjugons expertise sur le fond comme sur la forme pour vous accompagner dans le déploiement de vos actions année après année. Nous formons chaque année plus de 2 500 salarié-es des secteurs public et privé. L'expertise thématique historique d'EKIWORK est la prévention du sexisme du quotidien au travail.

## PARCE QUE LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX ONT UN COUT

Absentéisme, turnover, image de marque, difficulté à recruter, contentieux, les risques psychosociaux au travail ont un coût. Pour celles et ceux qui les subissent, pour la société tout entière ainsi que pour les employeurs.

## ET QUE NOUS VOULONS CONSTRUIRE AVEC VOUS UN MONDE MEILLEUR

Prévenir les risques psychosociaux, c'est créer des environnements de travail plus justes et plus sains pour les salarié-es, plus performants pour les employeurs. Chez EKIWORK, nous plantons les graines d'un monde meilleur chaque jour avec sérieux, patience et persévérance.

\*Risques psychosociaux

# EKIWORK : 6 grandes expertises



Comportements de  
non-respect du  
quotidien

- Sexisme
- Racisme
- Homophobie
- Handiphobie *New!*
- Agisme *New!*

Discriminations

Harcèlement

- Harcèlement moral
- Harcèlement sexuel

NOUS TRAITONS DE CES  
VIOLENCES DANS LE CADRE  
DU TRAVAIL UNIQUEMENT

Violences  
conjugales

- 📌 Comment accompagner une personne victime, en tant que RH, manager, collègue ? *New!*

Conciliation des  
temps de vie

- 📌 Focus :
  - Parentalité *New!*
  - Aidant-es proches *New!*

Burn out

- 📌 Via une approche basée sur les neurosciences

NOUS AVONS CRÉÉ  
DIFFÉRENTES INTERVENTIONS  
ADAPTÉES A TOUS LES  
SALARIÉ·ES DE VOTRE  
ORGANISATION :

- Dirigeant-es
- Personnel RH
- Managers
- RP
- Collaborateur-trices



# Les 3 interventions que nous réalisons le plus fréquemment



Conférence – Collaborateur·trices  
**Démasquer le sexisme du  
quotidien au travail et savoir y  
faire face**

**Cible :** Collaborateur·trices

**Type d'action :** Sensibilisation

**Format :** Présentiel ou distanciel

**Langue :** Français ou anglais

**Impact direct :** Jusqu'à 120 personnes

**Durée :** 1 h 30 (questions / réponses comprises)

**Inclus :** Un quiz et des ressources pour ouvrir la discussion et 'donner envie' en amont de l'intervention + Un livret post intervention.

Au programme

1. Comprendre la mécanique sexiste
2. Identifier le sexisme dans le monde qui nous entoure (au travers du marketing notamment)
3. Identifier les formes les plus courantes d'agissements sexistes au travail
4. Identifier les conséquences sur les personnes victimes, leur entourage professionnel et pour la structure
5. Identifier les contacts clés internes et externes
6. Connaître un panel de réponses et d'actions possibles face aux agissements sexistes en tant que cible ou témoin

Comportement abordé

L'agissement sexiste.

Formation – Managers

# Agir face aux violences sexistes et sexuelles au travail en tant que manager (Niv. 1)

**Cible :** Managers

**Type d'action :** Formation

**Format :** Présentiel ou distanciel

**Langue :** Français ou anglais

**Impact direct :** Jusqu'à 12 personnes

**Durée :** 3 h 30

**Inclus :** Un quiz et des ressources pour ouvrir la discussion et 'donner envie' en amont de l'intervention + Un livret post intervention.

## Comportements abordés

L'agissement sexiste, l'outrage sexiste, la discrimination, le harcèlement sexuel, l'agression sexuelle et le viol.

## Au programme

1. Connaître les obligations de l'employeur en matière de lutte contre les violences sexistes et sexuelles
2. Comprendre la mécanique sexiste
3. Identifier les formes les plus courantes d'agissements sexistes au travail
4. Distinguer les agissements sexistes des autres formes de violences sexistes et sexuelles au travail
5. Connaître les définitions juridiques associées
6. Identifier les conséquences sur les personnes victimes, leur entourage professionnel et pour la structure
7. Identifier les contacts clés internes et externes
8. Prévenir les violences sexistes et sexuelles autour de soi au travail
9. Traiter un signalement de violences lorsqu'il survient

Formation – RH, RP, référent·es

## **Agir face aux violences sexistes et sexuelles au travail en tant que personnel clé**

**Cible :** Personnel RH, RP, référent·es harcèlement sexisme employeur et CSE

**Type d'action :** Formation

**Format :** Présentiel ou distanciel

**Langue :** Français ou anglais

**Impact direct :** Jusqu'à 12 personnes

**Durée :** 2 X 3 h 30

**Inclus :** Un quiz et des ressources pour ouvrir la discussion et 'donner envie' en amont de l'intervention + Un livret post intervention.

### Au programme (Partie 1)

1. Connaître les obligations de l'employeur en matière de lutte contre les violences sexistes et sexuelles
2. Comprendre la mécanique sexiste
3. Identifier les formes les plus courantes d'agissements sexistes au travail
4. Distinguer les agissements sexistes des autres formes de violences sexistes et sexuelles au travail
5. Connaître les définitions juridiques associées
6. Identifier les conséquences sur les personnes victimes, leur entourage professionnel et pour la structure
7. Identifier les contacts clés internes et externes
8. S'approprier le rôle de personnel clé au sein de la structure
9. Prévenir les violences autour de soi au travail

### Au programme (Partie 2)

9. Connaître les voies de poursuites possibles et les sanctions associées (disciplinaires, pénales et civiles)
10. Connaître les bonnes pratiques de l'employeur en matière d'enquête
11. Détecter les situations de violences sexistes et sexuelles autour de soi au travail
12. Accueillir la parole des victimes de violences sexistes et sexuelles
13. Traiter un signalement de violences sexistes et sexuelles lorsqu'il survient
14. Identifier des ressources pour continuer à se former

### Comportements abordés

L'agissement sexiste, l'outrage sexiste, la discrimination, le harcèlement sexuel, l'agression sexuelle et le viol.



**Notre expertise  
pédagogique**



**L'INTERACTION**  
avant tout

**L'ENVIE** d'accompagner  
le plus grand nombre  
quelque soit son  
niveau de connaissance

**Un cadre sécurisant et**  
déculpabilisant

Une **posture** de formateur-trices :  
**SERIEUSE** et sans jugement

**Un pédagogie**  
**EMPOUVOIRANTE**

... Qui **DONNE** envie  
d'**AGIR**

**Un LANGAGE** simple à  
comprendre, concret et  
précis

Une **PÉDAGOGIE**  
pratico-pratique

Des modalités interactives :  
**quizz, réflexions de groupe**  
**autour de vidéos et visuels**

## DES INTERVENTIONS INTERACTIVES ET PRATICO-PRATIQUES

Nos interventions sont TRES pratico-pratiques (non-idéologiques). Nous mettons en lumière de manière très concrète les sujets de nos interventions. Nous donnons des outils à l'ensemble des salarié-es quel que soit leur rôle au sein de votre structure. Notre dynamique pédagogique s'appuie sur leur contribution. Des supports vidéos, des visuels ainsi que des quiz seront utilisés au cours de chaque intervention.

## ACCOMPAGNER SANS JUGEMENT POUR DONNER ENVIE D'AGIR

EKIWORK a une réelle volonté d'accompagner les participant-es dans leur prise de conscience et dans le changement de leurs comportements, quel que soit leur niveau de connaissance et leur sensibilité par rapport aux sujets que nous traitons. Nous prenons soin des personnes que nous formons, en les mettant en confiance dès le début de nos formations, en les déculpabilisant et en légitimant leurs ressentis tout au long de nos interventions, pour ensuite leur donner envie d'agir.

## PARLER SIMPLEMENT DE SUJETS COMPLEXES

Même si nous sommes expert-es et maîtrisons très bien nos sujets, nos contenus et nos messages sont simples, concrets et précis, ce qui les rend très accessibles.



# Nos modalités d'évaluation



## NOS MODALITÉS D'ÉVALUATION

Nous mettons en place des tests d'auto-positionnement en début d'intervention.

Un quiz d'évaluation est par ailleurs réalisé en fin d'intervention et permettra aux participant-es de mesurer les apprentissages acquis.

La qualité de l'intervention est par ailleurs évaluée par les participant-es de manière anonyme 24h après réalisation.

EKIWORK est une marque de la SA SCOP OMNICITÉ organisme de formation, certifié Qualiopi.

# L'histoire d'EKIWORK



## EKIWORK EST CRÉÉ FIN OCTOBRE 2017

Tout commence avec ce livre incroyable : **King Kong Théorie** de **Virginie Despentes**. A sa lecture, Elisabeth Chaudière, aujourd'hui dirigeante et formatrice d'EKIWORK « chausse ses lunettes » du sexisme dans le monde qui nous entoure.

... Et en particulier au travail.



Elle participe au hackathon égalité femmes hommes organisé par le ministère des droits des femmes. Son équipe fait partie des lauréat-es aux côtés de Maydée et Le deuxième texte.

EKIWORK, ce sont des interventions et des outils d'expert-es mu-es par une réelle envie de parler au plus grand nombre. L'envie de se faire comprendre et entendre des femmes et des hommes peu importe leur niveau de connaissance et d'intérêt pour le sujet.

Elisabeth est une ancienne (et heureuse) cheffe de projet informatique devenue entrepreneuse par vocation !

# Références & témoignages client·es



# Ces organisations nous font confiance



UNIVERSAL MUSIC FRANCE



ACCOR



ADEME

DOCAPOSTE



framatome



# Chaque **expérience client·e** est unique

## **Rima Mokaiesh** – Co-dirigeante On Purpose Paris

« Excellente formation, dispensée de manière claire et pédagogique, avec un très bon équilibre entre cadre juridique, applications pratiques, et réflexion individuelle. »

## **Lorraine Lacour** - Responsable RH chez HOPSCOTCH

« Nous avons sollicité EKIWORK Formation pour sensibiliser les collaborateurs, élus et Direction sur les propos et les comportements de non-respect au sens large. Nous avons co-construit le contenu et le rendu était vraiment très pertinent. Cette formation était sur la base du volontariat et environ 100 personnes ont choisi d'y assister. Les collaborateurs ont apprécié la pédagogie ludique qui n'enlève évidemment rien au sérieux du sujet, l'animation des sessions, les contenus, et l'ont fortement recommandé auprès de leurs collègues. Nous envisageons aujourd'hui d'autres actions avec EKIWORK Formation. »

## **Samia Khellaf** - Chargée de mission Diversité et égalité professionnelle au Ministère de l'économie et des finances

« 7 minutes pour vivre 12 mois dans la peau d'une femme, 7 minutes pour comprendre sa solitude, son malaise à différents moments d'un parcours de vie personnel et professionnel (le recrutement, la promotion, la grossesse...). »

« En rien caricatural, chacune peut s'y retrouver. Une expérience à partager pour prévenir les agissements sexistes au travail conscient ou pas. »

# Travaillons ensemble !

## CONTACT :

Elisabeth Chaudière

06 11 44 19 60

[elisabeth.chaudiere@ekiwork.com](mailto:elisabeth.chaudiere@ekiwork.com)

[@ekiwork](#) sur *Twitter*

[@ekiwork.entreprise](#) sur *Instagram*

[@ekiwork](#) sur *Linkedin*

[www.ekiwork.com](http://www.ekiwork.com)



**ekiwork.**