

# ekiwork.

FORMATION

*Agissez efficacement face aux violences sexistes et sexuelles, racistes et homophobes au travail et dans l'enseignement supérieur*





**Vous marchez sur des œufs à chaque fois que vous abordez la prévention du sexisme, du racisme ou de l'homophobie au travail ?**

**Chez EKIWORK Formation,  
Nous conjugons expertise sur le fond comme sur la forme pour vous  
accompagner dans le déploiement de vos actions année après année.**

**Absentéisme, turnover, image de marque, difficulté à recruter, contentieux, les  
violences sexistes et sexuelles, racistes et homophobes au travail ont un coût.  
Pour celles et ceux qui les subissent ainsi que pour les employeurs.**

**Prévenir et faire face au sexisme, au racisme et à l'homophobie du  
quotidien lorsqu'ils surviennent c'est rendre les individus plus libres.  
Et de cette façon, créer de la valeur.**



# Notre proposition d'interventions



Conférence – REF CONF01

## **Tous les salarié·e·s : Démasquer le sexisme du quotidien et savoir y répondre**

**Cible :** Tous les salarié·e·s

**Type d'action :** Sensibilisation

**Format :** En distanciel ou présentiel

**Langue :** Français ou anglais

**Impact direct :** Jusqu'à 500 personnes

**Durée :** 1h30 (questions / réponses comprises)

**Captation vidéo :** Sur demande



### Au programme

1. Comprendre la mécanique sexiste
2. Identifier le sexisme dans le monde qui nous entoure (au travers du marketing notamment)
3. Identifier les formes les plus courantes d'agissements sexistes au travail
4. Identifier les conséquences sur les personnes victimes, leur entourage professionnel et pour la structure
5. Identifier les contacts clés internes et externes
6. Connaitre un panel de réponses et d'actions possibles face aux agissements sexistes en tant que cible ou témoin

### Comportement abordé

L'agissement sexiste.



Conférence – REF CONF02

## **Tous les salarié·e·s : Démasquer le racisme du quotidien et savoir y répondre**

**Cible :** Tous les salarié·e·s

**Type d'action :** Sensibilisation

**Format :** En distanciel ou présentiel

**Langue :** Français ou anglais

**Impact direct :** Jusqu'à 500 personnes

**Durée :** 1h30 (questions / réponses comprises)

**Captation vidéo :** Sur demande



### Au programme

1. Comprendre la mécanique raciste
2. Identifier le racisme dans le monde qui nous entoure (au travers du marketing notamment)
3. Identifier les formes les plus courantes d'agissements racistes au travail
4. Identifier les conséquences sur les personnes victimes, leur entourage professionnel et pour la structure
5. Identifier les contacts clés internes et externes
6. Connaitre un panel de réponses et d'actions possibles face aux agissements racistes en tant que cible ou témoin

### Comportement abordé

L'agissement raciste, la discrimination raciste.





Conférence – REF CONF03

## **Tous les salarié·e·s : Biais inconscients et sexisme du quotidien au travail**

**Cible :** Tous les salarié·e·s

**Type d'action :** Sensibilisation

**Format :** En distanciel ou présentiel

**Langue :** Français ou anglais

**Impact direct :** Jusqu'à 500 personnes

**Durée :** 1h30 (questions / réponses comprises)

**Captation vidéo :** Sur demande



*L'intervenant-e s'appuiera sur des exemples concrets et des exercices ludiques mettant en lumière les biais inconscients dont nous pouvons toutes et toutes être porteurs et porteuses et amènera les participant-e-s à prendre conscience du sexisme du quotidien dont nous pouvons toutes et tous être à l'origine.*

#### Au programme

- 1. Identifier plusieurs formes de biais cognitifs*
- 2. Identifier les contextes qui favorisent les biais cognitifs*
- 3. Faire le lien entre ces biais et les comportements de non-respect de type sexisme du quotidien*
- 4. Identifier les formes les courantes d'agissement sexistes au travail*
- 5. Faire en sorte que les stéréotypes sexistes existants dans notre imaginaire commun n'agissent pas sur nos propres comportements*



Formation – REF FMAN01

## **Managers : Rôle en matière de lutte face aux violences sexistes et sexuelles au travail (Niv1)**

**Cible :** Managers

**Type d'action :** Formation

**Format :** En distanciel ou présentiel

**Langue :** Français ou anglais

**Impact direct :** 12 personnes / session

**Durée :** 3h30

Adaptation des cas pratiques aux spécificités client-e si besoin



### Au programme

1. Comprendre la mécanique sexiste
2. Identifier les formes les plus courantes d'agissements sexistes au travail
3. Distinguer les agissements sexistes des autres formes de violences sexistes et sexuelles au travail
4. Connaître les définitions juridiques associées
5. Identifier les conséquences sur les personnes victimes, leur entourage professionnel et pour la structure
6. Identifier les contacts clés internes et externes
7. Connaître les obligations de l'employeur en matière de lutte contre les violences sexistes et sexuelles
8. Prévenir les violences sexistes et sexuelles autour de soi au travail
9. Traiter un signalement de violences lorsqu'il survient



### Comportements abordés

L'agissement sexiste, l'outrage sexiste, la discrimination, le harcèlement sexuel, l'agression sexuelle et le viol.

Formation – REF FCOLL01

## **Collaborateur·rice·s : Agir face aux violences sexistes et sexuelles au travail en tant que victime ou témoin**

**Cible :** Collaborateur·rice·s

**Type d'action :** Formation

**Format :** En distanciel ou présentiel

**Langue :** Français ou anglais

**Impact direct :** 12 personnes / session

**Durée :** 3h30

Adaptation des cas pratiques aux spécificités client·e si besoin



### Au programme

1. Comprendre la mécanique sexiste
2. Identifier les formes les plus courantes d'agissements sexistes au travail
3. Distinguer les agissements sexistes des autres formes de violences sexistes et sexuelles au travail
4. Connaître les définitions juridiques associées
5. Identifier les conséquences sur les personnes victimes, leur entourage professionnel et pour la structure
6. Identifier les contacts clés internes et externes
7. Identifier un panel de réponses et d'actions possibles face aux violences sexistes et sexuelles au travail en tant que victime ou témoin

### Comportements abordés

L'agissement sexiste, l'outrage sexiste, la discrimination, le harcèlement sexuel, l'agression sexuelle et le viol.



Formation – REF FPERS01

## **Personnel Clé : Rôle en matière de lutte face aux violences sexistes et sexuelles au travail (Niv1)**

**Cible :** Référent·e·s harcèlement et sexisme, personnel RH, représentant·e·s du personnel ou toute personne en charge de prévenir, détecter, accueillir la parole de personnes victimes et traiter un signalement de violences lorsqu'il survient

**Type d'action :** Formation

**Format :** En distanciel ou présentiel

**Langue :** Français ou anglais

**Impact direct :** 12 personnes / session

**Durée :** 2 x 3h30

Adaptation des cas pratiques aux spécificités client·e si besoin



### Au programme (Partie 1)

1. Comprendre la mécanique sexiste
2. Identifier les formes les plus courantes d'agissements sexistes au travail
3. Distinguer les agissements sexistes des autres formes de violences sexistes et sexuelles au travail
4. Connaître les définitions juridiques associées
5. Identifier les conséquences sur les personnes victimes, leur entourage professionnel et pour la structure
6. Identifier les contacts clés internes et externes
7. S'appropriier le rôle de personnel clé au sein de la structure
8. Prévenir les violences autour de soi au travail



### Comportements abordés

L'agissement sexiste, l'outrage sexiste, la discrimination, le harcèlement sexuel, l'agression sexuelle et le viol.



### Au programme (Partie 2)

9. Connaître les obligations de l'employeur en matière de lutte contre les violences sexistes et sexuelles
10. Connaître les voies de poursuites possibles et les sanctions associées (disciplinaires, pénales et civiles)
11. Connaître les bonnes pratiques de l'employeur en matière d'enquête
12. Détecter les situations de violences sexistes et sexuelles autour de soi au travail
13. Accueillir la parole des victimes de violences sexistes et sexuelles
14. Traiter un signalement de violences sexistes et sexuelles lorsqu'il survient



## DÉROULÉ DE NOS INTERVENTIONS

A cours de chacune de nos interventions, l'intervenant-e s'appuiera sur des exemples concrets des formes les plus courantes de violences sexistes et sexuelles, racistes ou homophobes au travail.

Il/elle amènera les participant-e-s à savoir les reconnaître, les distinguer les unes des autres puis à y faire face. Les participant-e-s seront placé-e-s au centre de l'intervention : ils/elles seront amené-e-s à s'exprimer, à se questionner (individuellement et en groupe).

Notre dynamique pédagogique s'appuie sur leurs contributions et fait toujours le lien avec nos apports théoriques. Des supports vidéos, des visuels ainsi que des quiz seront utilisés au cours de chaque intervention.

**Notre expertise  
pédagogique**



## ACCOMPAGNER POUR DONNER ENVIE D'AGIR

EKIWORK Formation a une réelle volonté d'embarquer et d'accompagner les participant-e-s dans leur prise de conscience et dans le changement de leurs comportements, quel que soit leur niveau de connaissance et leur sensibilité par rapport aux sujets que nous traitons.

## FORMER SANS JUGEMENT

Nous prenons soin des personnes que nous formons, en les mettant en confiance dès le début de nos formations, en les déculpabilisant et en légitimant leurs ressentis tout au long de la formation, pour ensuite leur donner envie d'agir. Nous abordons le sujet des comportements sexistes et des violences sexuelles de manière à ce que les femmes et les hommes se sentent concerné-e-s dès l'introduction, à savoir nous reconnaissons le fait que les femmes et les hommes peuvent en être victimes, témoins et à l'origine.

## PARLER SIMPLEMENT DE SUJETS COMPLEXES

Même si nous sommes expert-e-s et maîtrisons très bien nos sujets, nos contenus et nos messages sont simples et concrets, ce qui les rend très accessibles.

# Références & témoignages client·e·s



# Ces organisations nous font confiance



# Chaque **expérience client.e** est unique

## **Rima Mokaiesh** – Co-dirigeante On Purpose Paris

« Excellente formation, dispensée de manière claire et pédagogique, avec un très bon équilibre entre cadre juridique, applications pratiques, et réflexion individuelle. »

## **Lorraine Lacour** - Responsable RH chez HOPSCOTCH

« Nous avons sollicité EKIWORK Formation pour sensibiliser les collaborateurs, élus et Direction sur les propos et les comportements de non-respect au sens large. Nous avons co-construit le contenu et le rendu était vraiment très pertinent. Cette formation était sur la base du volontariat et environ 100 personnes ont choisi d'y assister. Les collaborateurs ont apprécié la pédagogie ludique qui n'enlève évidemment rien au sérieux du sujet, l'animation des sessions, les contenus, et l'ont fortement recommandé auprès de leurs collègues. Nous envisageons aujourd'hui d'autres actions avec EKIWORK Formation. »

## **Samia Khellaf** - Chargée de mission Diversité et égalité professionnelle au Ministère de l'économie et des finances

« 7 minutes pour vivre 12 mois dans la peau d'une femme, 7 minutes pour comprendre sa solitude, son malaise à différents moments d'un parcours de vie personnel et professionnel (le recrutement, la promotion, la grossesse...). »

« En rien caricatural, chacune peut s'y retrouver. Une expérience à partager pour prévenir les agissements sexistes au travail conscient ou pas. »

>> Témoignage concernant notre dispositif de sensibilisation 'Expérience immersive + e-learning'

# Travaillons ensemble

## CONTACT :

Elisabeth Chaudière

06 11 44 19 60

[elisabeth.chaudiere@ekiwork.com](mailto:elisabeth.chaudiere@ekiwork.com)



[@ekiwork](https://twitter.com/ekiwork)



[@ekiwork.entreprise](https://www.instagram.com/ekiwork.entreprise)



[@ekiwork](https://www.linkedin.com/company/ekiwork)



[www.ekiwork.com](http://www.ekiwork.com)



**ekiwork.**  
FORMATION